ALLEGATO 26 – RELAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI DIRIGENTE I FASCIA MEMBRO DEI COLLEGI DEI SINDACI DEGLI ENTI VIGILATI

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENZA I FASCIA PRESSO I COLLEGI DEI SINDACI DEGLI ENTI VIGILATI ANNO…	
Dott./Dott.ssa	
Incarico	

COMPONENTE COMPORTAMENTI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE **REPORT DI SINTESI**
CAPACITÀ: ANALISI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI
DESCRITTORI
Ricerca delle soluzioni più idonee tra le alternative possibili, nel rispetto dei principi di legalità e integrità e delle prescrizioni del Codice di comportamento
Valutazione dell'impatto di indirizzi sopravvenuti sia sulle attribuzioni di diretta responsabilità che su quelle del Collegio nel suo complesso e loro traduzione operativa
Qualità dell'apporto in occasione delle riunioni del Collegio
Svolgimento degli approfondimenti necessari per una incisiva e corretta azione di vigilanza
Individuazione, a supporto dell'Ente e in raccordo con gli altri componenti del collegio, di soluzioni percorribili a fronte di fattispecie non rientranti nella cornice normativa di riferimento

CAPACITÀ: INTEGRAZIONE PERSONALE E CAPACITÀ RELAZIONALI
DESCRITTORI
Cura della comunicazione all'interno del collegio, nonché dello scambio di informazioni e conoscenze
Cura dei rapporti interpersonali con i colleghi o altri interlocutori abituali
Partecipazione attiva in occasione di incontri e riunioni con i responsabili e i rappresentanti delle varie strutture dell'Ente
Cura delle relazioni e dell'interazione con gli interlocutori istituzionali e altri soggetti pubblici
Capacità di confrontarsi con i colleghi ai fini del raggiungimento del risultato comune

NOTE:

PER CIASCUNA DELLE DUE TIPOLOGIE DI CAPACITÀ SOPRA INDICATE DOVRÀ ESSERE FORNITA UNA BREVE SINTESI (15 RIGHI MAX) DEGLI ELEMENTI DI PARTICOLARE RILIEVO E MAGGIORMENTE CARATTERIZZANTI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA **SOLA DIMENSIONE DEI COMPORTAMENTI** DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.

Data

Firma